

Bijlage 5.1 Regeling assistent bouwen, wonen en onderhoud

5.1.1 Waar gaat het om?

- De Regeling assistent bouwen, wonen en onderhoud (verder te noemen: de regeling) regelt de rechtspositie van de persoon die:
 - deelneemt aan de opleiding assistent bouwen, wonen en onderhoud en
 - in het kader van deze opleiding een periode van praktisch werken doorbrengt in de bouw & infra.Deze persoon is geen werknemer zoals bedoeld in de cao (BTER) Bouw & Infra.
- De werkgever die optreedt als leerbedrijf is verplicht deze toe te passen. Dit is geregeld in 6.2.1 van de cao Bouw & Infra.

5.1.2 De opleiding

- De opleiding assistent bouwen, wonen en onderhoud is een opleiding op niveau 1 van de kwalificatiestructuur van het secundair beroepsonderwijs (mbo).
- Deze opleiding kan worden gevolgd via de beroepsopleidende leerweg (bol 1) of de beroepsbegeleidende leerweg (bbl 1).
- De student in de bol 1 volgt lessen bij een regionaal opleidingscentrum (roc) en loopt voor de beroepspraktijkvorming (bpv) stage bij een leerbedrijf. De afspraken daarover worden vastgelegd in een beroepspraktijkvormingsovereenkomst (bpvo).
- De student in de bbl 1 volgt lessen bij een regionaal opleidingscentrum (roc) en werkt voor de beroepspraktijkvorming (bpv) bij een leerbedrijf. De afspraken daarover worden vastgelegd in een beroepspraktijkvormingsovereenkomst (bpvo).
- Het leerbedrijf kan een opleidingsbedrijf zijn of een individueel leerbedrijf. Een opleidingsbedrijf plaatst een student bij een individueel leerbedrijf.
- Ieder bedrijf dat een student opleidt, moet erkend zijn als leerbedrijf. Dit geldt ook voor een individueel leerbedrijf dat een student inleent via een opleidingsbedrijf.
Zie www.s-bb.nl.

5.1.3 De student

onderwerp	bbl 1	bol 1
beloning:		
loon	wettelijk minimum(jeugd)loon voor bbl-studenten	n.v.t.
stagevergoeding	n.v.t.	€ 19,33 bruto per stagedag; maximaal 15 dagen per maand
handgereedschap	volgens 5.5 cao Bouw & Infra	
reiskosten	volgens 5.9 cao Bouw & Infra	
werkkleding	volgens 5.17 cao Bouw & Infra	
vrije dagen:		
algemeen erkende feestdagen	met beloning	
zomersluiting leerbedrijf	zonder beloning	
wintersluiting leerbedrijf	met beloning	zonder beloning
collectieve roostervrije dagen leerbedrijf	met beloning	zonder beloning
verzekeringen:		
Ziektewet en Wajong	student is hiervoor verzekerd	
WW en WIA	student is hiervoor verzekerd	n.v.t.
ongevallen	collectieve ongevallenregeling volgens cao BTER Bouw & Infra	

5.1.4 Het leerbedrijf

onderwerp	verplichting
stageovereenkomst	Met de bol-student een stageovereenkomst sluiten. De overeenkomst moet voldoen aan de eisen van deze regeling en vermeldt de duur van de stage.
arbeidsovereenkomst	Met de bbl-student een arbeidsovereenkomst sluiten.
introductie	De student laten kennismaken met het bedrijf, de werkzaamheden, de collega's en de uit te voeren taken. Informatie geven over de regels en voorzieningen op het gebied van veiligheid, gezondheid en hygiëne.
opleiding mogelijk maken	De student in staat stellen de opleidingsdoelen te behalen. Onder meer door het mogelijk te maken dat de student de lessen op het roc volgt en examens aflegt.
VCA	Eist het leerbedrijf een VCA-diploma van de bol-student? Dan is het leerbedrijf verplicht: - de bol-student in staat te stellen dit diploma te behalen, - de kosten te betalen en - de gestelde eis en de daaraan verbonden verplichtingen vast te leggen in de stageovereenkomst.
loonheffing	Inhouden van loonheffing over loon en vergoedingen.
zorgverzekeringswet (ZVW)	Inhouden van de inkomensafhankelijke bijdrage ZVW en deze inhouding vergoeden aan de student.
einde bpvo	Is het leerbedrijf een opleidingsbedrijf en wordt de bpvo verbroken? Dan eindigt daarmee ook de stageovereenkomst of arbeidsovereenkomst. De bij het opleidingsbedrijf betrokken werkgevers helpen bij het herplaatsen van de student.