



## Bouw & Infra 2023 Verbindendverklaring gewijzigde cao-bepalingen

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

### Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 15 juni 2023 tot wijziging van het besluit tot algemeenverbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst Bouw en Infra

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van Technisch Bureau Bouw en Infra namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeenverbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partijen ter ener zijde: Bouwend Nederland, de vereniging van bedrijven in de sectoren Bouw en infrastructuur, Bond van Aannemers van Tegelwerken in Nederland (Bovatin), Vereniging van Steiger-, Hoogwerk- en Betonbekistingbedrijven (VSB), Vereniging van Infrabedrijven MKB INFRA, Boorinfo Branche Vereniging, Ondernemersorganisatie MKB Bouw, Vereniging Wapeningsstaal Nederland (VWN), Vereniging voor aannemers in de sloop (VERAS), Noordelijke Vereniging Burgerlijke- en Utiliteitsbouw (NVBU), Straatwerk Nederland, Vereniging Gebouwschil Nederland, secties Metselen en Voegen en WoningBouwersNL;

Partijen ter andere zijde: FNV en CNV Vakmensen.nl.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Het besluit tot algemeenverbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst Bouw en Infra<sup>1</sup> wordt met inachtneming van dictum II als volgt gewijzigd:

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

Tabel 4.5 komt te luiden:

#### '4.5 Starttabel bouwplaatswerknemer

Tabel 4.5 Starttabel bouwplaatswerknemer (euro per uur)

leeftijd	max. duur		1/7/2023 (periode 7)
16	1 <sup>e</sup> halfjaar	4,42	4,55
	2 <sup>e</sup> halfjaar	4,99	5,13
17	1 <sup>e</sup> halfjaar	5,04	5,18
	2 <sup>e</sup> halfjaar	5,66	5,82
18	1 <sup>e</sup> halfjaar	6,29	6,48
	2 <sup>e</sup> halfjaar	7,01	7,20
19	1 <sup>e</sup> halfjaar	7,52	7,74
	2 <sup>e</sup> halfjaar	8,33	8,56
20	1 <sup>e</sup> halfjaar	9,57	9,86
	2 <sup>e</sup> halfjaar	10,22	10,50

<sup>1</sup> Stcrt. 2022, nr. 25866; laatstelijk gewijzigd bij besluit van 12 december 2022 (Stcrt. 2022, nr. 31104)



leeftijd	max. duur		1/7/2023 (periode 7)
21 of ouder	1 <sup>e</sup> halfjaar	12,21	12,56
	2 <sup>e</sup> halfjaar	13,25	13,62

Tabel 4.11 komt te luiden:

#### '4.11 Starttabel uta-werknemer

Tabel 4.11 Starttabel uta-werknemer (euro per maand)

leeftijd			1/7/2023 (periode 7)	
16	694,54		711,90	
17	793,78		813,62	
18	992,22		1017,03	
19	1240,25		1271,26	
20	1547,50		1596,00	
	1 <sup>e</sup> halfjaar	2 <sup>e</sup> halfjaar	1 <sup>e</sup> halfjaar	2 <sup>e</sup> halfjaar
21 of ouder	2002,03	2069,66	2061,26	2127,52

9.1.3 komt te luiden:

#### '9.1.3 Uitzonderingen

- AOW-leeftijd.  
Heeft de werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt? Dan heeft de werknemer bij ziekte recht op loondoorbetaling volgens 9.1.2 gedurende dertien weken.  
Wordt de werknemer op of na 1 juli 2023 ziek? Dan geldt een termijn van zes weken.
- Wachtdagen.  
Meldt de werknemer zich in een kalenderjaar voor de tweede of derde keer ziek? Dan hoeft de werkgever over de eerste ziektedag geen loon te betalen.
- Bouwplaatswerknemer.  
Is de werknemer ziek geworden door het uitvoeren van bouw- en infra-activiteiten voor anderen dan zijn werkgever? En heeft hij dit werk zonder toestemming van zijn werkgever gedaan? Dan hoeft de werkgever hem gedurende de eerste drie maanden van deze ziekte slechts het wettelijk verplichte deel van zijn loon door te betalen. Zie artikel 7:629 BW.
- Uta-werknemer.  
Doet de zieke werknemer werk voor anderen dan zijn werkgever? Dan hoeft de werkgever hem slechts het wettelijk verplichte deel van zijn loon door te betalen. Zie artikel 7:629 BW. Dit geldt ook als de werknemer gedeeltelijk arbeidsgeschikt is.'

10.8 wordt toegevoegd en komt te luiden:

#### '10.8 Werkingsfeeronderzoek

##### 10.8.1 Waar gaat het om?

- Een werkingsfeeronderzoek is een onderzoek naar de vraag of de werkzaamheden die een onderneming verricht of gaat verrichten vallen onder de werkingsfeer van deze cao, de cao Onwerkbaar weer Bouw & Infra, de cao BTER Bouw & Infra en het verplichtstellingsbesluit tot deelneming in bpfBOUW.
- In het reglement werkingsfeer staan de regels voor werkingsfeeronderzoeken. Dit reglement maakt deel uit van de cao BTER Bouw & Infra.'



---

Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

's-Gravenhage, 15 juni 2023

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
namens deze,  
De directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,  
M.H.M. van der Goes*